

Jens Paulsen

Insolvensret

Lønmodtagerrelationer

1. udgave

 KARNOV
GROUP

Jens Paulsen

Insolvensret – Lønmodtagerrelationer

1. udgave/1. oplag, 2024

© Karnov Group Denmark A/S, København 2024

ISBN 978-87-619-4546-4

Omslag: Torben Lundsted, Korsør

Sats: Integra, Indien

Tryk: Drukarnia WDS Sandomierz, Polen

Denne bog er beskyttet i medfør af gældende dansk lov om ophavsret. Kopiering må kun ske i overensstemmelse med loven. Det betyder f.eks., at kopiering til undervisningsbrug kun må ske efter aftale med Copydan Tekst og Node. Alle rettigheder forbeholdes.

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Forord | 33 |
| Del I Introduktion | 35 |
| <i>Kapitel 1</i> | |
| Indledning | 37 |
| 1 Motivationen til og baggrunden for bogens tilblivelse | 37 |
| 2 Bogens opbygning, indhold og anskuelsesvinkel | 40 |
| 2.1 Bogens opbygning | 40 |
| 2.2 Bogens indhold | 41 |
| 2.3 Anskuelsesvinkel | 45 |
| 2.4. Pristalsregulering af beløbsangivelser | 46 |
| <i>Kapitel 2</i> | |
| Grundlæggende arbejds- og insolvensretlige begreber | 47 |
| 1 Grundlæggende arbejdsretlige begreber | 50 |
| 1.1 Lønmodtagerbegrebet | 51 |
| 1.1.1 Kriterier for lønmodtagerstatus kontra selvstændig | 51 |
| 1.1.2 Ejerandelens størrelse og karakter | 53 |
| 1.1.3 Medlemskab af arbejdsgiverselskabets bestyrelse | 53 |
| 1.2 Arbejdsgiverbegrebet | 53 |
| 1.2.1 Hovedreglen – det kontraktretlige arbejdsgiverbegreb | 53 |
| 1.2.2 Modifikation 1 – uklarhedsreglen – hvem løn- modtageren med føje opfatter som arbejdsgiver | 55 |
| 1.2.3 Modifikation 2 – arbejdsgiverens omdannelse | 56 |
| 1.2.4 Modifikation 3 – arbejdsgiverens fysiske/mentale tilstand | 56 |
| 1.2.5 Modifikation 4 – vikaransættelsesforhold | 57 |
| 1.2.6 Modifikation 5 – arbejdsgiverbegrebet i forhold til lånte/udlånte lønmodtagere | 58 |

| | | |
|----------|---|----|
| 1.2.7 | Modifikation 6 – arbejdsgiverbegrebet i forhold til overenskomster – konflikt | 59 |
| 1.2.8 | Modifikation 7 – arbejdsgiverbegrebet i forhold til ufravigelige retsregler | 59 |
| 1.2.9 | Modifikation 8 – afledede konsekvenser | 59 |
| 1.3 | Loyalitetspligt – forretningshemmeligheder | 60 |
| 1.4 | Virksomhedsoverdragelse | 61 |
| 1.5 | Arbejdsretlige sanktioner | 62 |
| 1.5.1 | Henstillinger | 63 |
| 1.5.2 | Irettesættelser | 64 |
| 1.5.3 | Påtaler – advarsler | 64 |
| 1.5.3.1 | Advarsler | 64 |
| 1.5.3.2 | Påtaler | 65 |
| 1.6 | Forholdsmæssigt afslag – lønafkortning | 65 |
| 1.7 | Opsigelser | 65 |
| 1.7.1 | Arbejde i opsigelsesperioden | 68 |
| 1.7.2 | Suspension | 69 |
| 1.7.3 | Fritstilling | 70 |
| 1.7.4 | Vilkårsændringer | 71 |
| 1.8 | Ophævelse – bortvisning | 73 |
| 1.9 | Bevisbyrden for saglig opsigelse/ophævelse | 75 |
| 1.10 | Arbejdsretlige kutymmer | 78 |
| 1.10.1 | Overenskomstsupplerende kutymmer | 78 |
| 1.10.2 | Overenskomstfravigende kutymmer | 78 |
| 1.11 | Fravær fra arbejdet – hhv. lovligt og ulovligt forfald | 79 |
| 1.11.1 | Lovligt forfald | 80 |
| 1.11.1.1 | Sygdom | 80 |
| 1.11.1.2 | Graviditets- og barselsorlov o.l. | 81 |
| 1.11.1.3 | Fravær efter familiefraværsloven | 81 |
| 1.11.1.4 | Anden form for orlov | 82 |
| 1.11.1.5 | Hensynet til liv, ære eller velfærd | 82 |
| 1.11.1.6 | Overenskomstmæssigt fravær o.l. – konflikt | 82 |
| 1.11.1.7 | Ret til ferie/varslet ferie | 85 |
| 1.11.1.8 | Afvikling af feriefridage | 85 |
| 1.11.2 | Ulovligt forfald | 86 |
| 1.11.2.1 | Manglende tiltrædelse af stillingen | 86 |
| 1.11.2.2 | Forladt af stillingen | 87 |
| 1.12 | Godtgørelse kontra erstatning | 87 |
| 2 | Grundlæggende insolvensretlige begreber | 89 |
| 2.1 | Insolvens | 90 |

| | | |
|------|--|-----|
| 2.2 | Konkurs | 92 |
| 2.3 | Rekonstruktionsbehandling. | 93 |
| 2.4 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 95 |
| 2.5 | Frivillig akkordforhandling | 96 |
| 2.6 | Insolvent dødsbo | 99 |
| 2.7 | Brugeligt pant | 100 |
| 2.8 | Fristdag | 101 |
| 2.9 | Nærtstående | 102 |
| | 2.9.1 Personligt nærtstående | 103 |
| 2.10 | SMV | 106 |
| 2.11 | Omstødelse | 106 |
| | 2.11.1 Kl. § 66 – løn til nærtstående | 107 |
| | 2.11.2 Kl. § 74 – utilbørlige dispositioner | 109 |
| | 2.11.2.1 Utilbørlighedsbetingelsen | 110 |
| | 2.11.3 Retsvirkninger af omstødelse | 112 |
| | 2.11.3.1 Objektiv omstødelse – kl. § 75 | 112 |
| | 2.11.3.2 Subjektiv omstødelse – kl. § 76 | 114 |
| | 2.11.4 Frist for anlæggelse af omstødelssag | 115 |
| | 2.11.5 Finansiering af omstødelssag | 117 |
| | 2.11.6 Suspension af fristen for anlæggelse af omstødelssag | 119 |
| 2.12 | Konkursordenen | 119 |
| | 2.12.1 Kl. § 93 – primære massekrav | 120 |
| | 2.12.1.1 Omkostninger ved konkursens indtræden – kl. § 93, nr. 1. | 120 |
| | 2.12.1.2 Omkostninger ved boets behandling – kl. § 93, nr. 2. | 128 |
| | 2.12.1.3 Gæld, der pådrages boet under dets behandling – kl. § 93, nr. 3. | 129 |
| | 2.12.2 Kl. § 94 – sekundære massekrav | 133 |
| | 2.12.2.1 Kl. § 94, nr. 1 – rimelige omkostninger ved forsøg på tilvejebringelse af en samlet ordning af skyldnerens økonomiske forhold ved rekonstruktion, afvikling akkord eller på anden måde | 134 |
| | 2.12.2.2 Kl. § 94, nr. 2 – anden gæld, som skyldneren efter fristdagen har pådraget sig med samtykke af et af skifteretten beskikket tilsyn | 134 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 2.12.2.3 | Kl. § 94, nr. 3 – rimelige omkostninger ved påbegyndt likvidation af et kapitalselskab | 135 |
| 2.12.2.4 | Kl. § 94, nr. 4 – retsafgiften | 136 |
| 2.12.3 | Kl. § 95 – lønprivilegerede krav | 136 |
| 2.12.4 | Kl. § 96 – leverandørprivilegerede krav | 137 |
| 2.12.5 | Kl. § 97 – simple krav | 137 |
| 2.12.6 | Kl. § 98 – efterstillede krav | 138 |
| 2.12.7 | Kl. § 99 – overførsel af fortrinsretten | 138 |
| 2.13 | Stillingtagen til ansættelsesforhold når arbejdsgiveren er under insolvensbehandling | 139 |
| 2.13.1 | Konkurs | 140 |
| 2.13.2 | Rekonstruktionsbehandling | 140 |
| 2.13.3 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 140 |
| 2.13.4 | Frivillig akkord-forhandling | 140 |
| 2.13.5 | Insolvent dødsbo | 140 |
| 2.13.6 | Brugeligt pant | 140 |
| 2.14 | Lønmodtageres insolvensbehandling | 141 |
| 2.15 | Lønmodtagernes Garantifond | 141 |
| 2.16 | Virksomhedsoverdragelse | 142 |
| 2.17 | Erfarings- og kvalifikationsredegørelse | 142 |

Del II Arbejdsgivers insolvensbehandling – påvirkning af ansættelsesretten

143

Kapitel 3

| | | |
|---------|--|-----|
| | Retsstillingen før og i forbindelse med ansættelsen | 145 |
| 1 | Før ansættelsen og under ansættelsessamtalen | 147 |
| 1.1 | Før ansættelsen | 147 |
| 1.1.1 | Annoncering – arbejdskraftspræferencer m.v. | 147 |
| 1.1.1.1 | Ligebehandlingsloven | 148 |
| 1.1.2 | Pligter og rettigheder under ansættelsessamtalen | 148 |
| 1.1.2.1 | Forskelsbehandlingsloven | 149 |
| 1.1.2.2 | Helbredsoplysningsloven | 151 |
| 1.1.2.3 | Ligebehandlingsloven | 153 |
| 1.1.3 | Begrænsninger i den “frie” ansættelsesret | 154 |
| 1.1.3.1 | Ligebehandlingsloven | 155 |
| 1.1.3.2 | Forskelsbehandlingsloven | 155 |
| 1.1.4 | Straffeattester og børneattester | 157 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 2 | Ansættelse under arbejdsgiverens insolvensbehandling | 158 |
| 2.1 | Aftaleloven | 158 |
| 2.1.1 | Formkrav | 159 |
| 2.1.2 | Aftaleretlige begreber | 160 |
| 2.2 | Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår | 160 |
| 2.2.1 | Minimumskrav til arbejdsgiverens oplysningspligt – formelle krav | 161 |
| 2.2.2 | Mindstekrav vedrørende arbejdsvilkår – materielle krav | 163 |
| 2.2.3 | Udstationerede lønmodtagere | 164 |
| 2.2.4 | Ændring af ansættelsesvilkårene | 165 |
| 2.2.5 | Overgangsregler – hvilke krav påhviler arbejdsgiveren? | 166 |
| 2.2.6 | Klageadgang, beskyttelse mod ugunstig behandling og bevisbyrde | 167 |
| 2.3 | Godtgørelse | 167 |
| 2.3.1 | Godtgørelse for overtrædelse af ansættelsesbevislovens formelle regler | 168 |
| 2.3.2 | Godtgørelse for overtrædelse af ansættelsesbevislovens materielle regler | 169 |
| 3 | Præceptiv ansættelsesretlig lovgivning | 171 |
| 4 | Kollektivarbejdsretlige forpligtelser | 171 |

Kapitel 4

| | | |
|---|---|------------|
| | Retsstillingen under ansættelsen | 173 |
| 1 | Loyalitetspligt | 173 |
| 2 | Ændring af ansættelsesvilkårene | 175 |
| 3 | Vesentlig vilkårsændring – usaglig opsigelse? | 177 |
| 4 | Ansættelsesklausuler – konkurrenceklausuler | 178 |
| 5 | Ferieafholdelse – varsling | 180 |

Kapitel 5

| | | |
|-------|--|------------|
| | Retsstillingen i forbindelse med og efter ansættelsesforholdets ophør | 181 |
| 1 | Opsigelser – varsler | 187 |
| 1.1 | Tidsbestemte ansættelsesforhold | 187 |
| 1.1.1 | Erhvervsuddannelseselever | 188 |
| 1.1.2 | Andre elev- eller oplæringsaftaler | 189 |
| 1.2 | Opgavebestemte ansættelsesforhold – akkord | 189 |
| 1.3 | Midlertidige ansættelsesforhold | 190 |
| 1.3.1 | Funktionæransættelsesforhold | 190 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 1.3.2 | Ikke-funktionæransættelsesforhold | 191 |
| 1.3.3 | Vikaransættelsesforhold | 191 |
| 1.3.3.1 | Direkte vikaransættelsesforhold | 191 |
| 1.3.3.2 | Vikarbureauansættelsesforhold | 192 |
| 1.4 | Tidsubestemte ansættelsesforhold | 195 |
| 1.4.1 | Funktionæransættelsesforhold | 195 |
| 1.4.2 | Funktionærlignende ansættelse | 196 |
| 1.4.3 | Overenskomstansatte | 197 |
| 1.4.4 | Landbrugsansatte | 198 |
| 1.4.5 | Søfarende | 199 |
| 1.4.6 | Andre ikke-overenskomstdækkede ansættelsesforhold | 200 |
| 1.5 | Gensidigt forlængede opsigelsesvarsler | 201 |
| 1.6 | Ansættelsesforhold med tjenestebolig | 203 |
| 1.6.1 | Tjenestebolig – funktionærer | 204 |
| 1.6.2 | Tjenestebolig – (landbrugs)medhjælpere | 204 |
| 1.6.3 | Tjenestebolig – det private arbejdsmarked, hvor tjenestebolig ikke er lovreguleret | 205 |
| 1.7 | Prøvetid | 206 |
| 1.8 | Arbejdsforpligtelser i opsigelsesperioden? – muligheder | 207 |
| 1.8.1 | Arbejde i opsigelsesperioden | 208 |
| 1.8.2 | Rådighedspligt – suspension | 209 |
| 1.8.3 | Fritstilling | 209 |
| 2 | Ophævelser | 213 |
| 3 | Konkurs- og/eller rekonstruktionsregulering? | 215 |
| 3.1 | Konkursregulering | 216 |
| 3.1.1 | Vedvarende retsforhold | 217 |
| 3.1.2 | Gensidigt forlænget opsigelsesvarsel | 217 |
| 3.1.3 | Sædvanligt/rimeligt varsel | 218 |
| 3.1.4 | Særligt om opsigelse af deltagelse i andelsselskaber o.l. | 223 |
| 3.1.5 | Opsigelse med forkortet varsel ikke muligt | 224 |
| 3.2 | Rekonstruktionsregulering | 224 |
| 3.3 | Retsvirkningerne af konkursregulering | 225 |
| 3.3.1 | Konkursboet indtræder ikke i ansættelsesaftalen | 226 |
| 3.3.2 | Konkursboet indtræder i ansættelsesaftalen | 226 |
| 3.3.2.1 | Enkeltstående (ansættelses)aftaler | 226 |
| 3.3.2.2 | Løbende (ansættelses)aftaler | 227 |
| 3.3.3 | Erstatningskravenes status | 227 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 3.3.4 | Konkursregulering af lønprivilegerede krav | 227 |
| 3.3.5 | Konkursregulering af vedvarende aftaler, hvor der er stillet sikkerhed eller depositum | 229 |
| 3.4 | Retsvirkningerne af rekonstruktionsregulering | 229 |
| 3.4.1 | Ansættelsesaftalen videreføres ikke | 230 |
| 3.4.2 | Ansættelsesaftalen videreføres | 230 |
| 3.4.2.1 | Enkeltstående (ansættelses)aftaler | 230 |
| 3.4.2.2 | Løbende (ansættelses)aftaler | 231 |
| 3.4.3 | Erstatningskravenes status | 231 |
| 3.4.4 | Rekonstruktionsregulering af lønprivilegerede krav | 231 |
| 3.4.5 | Rekonstruktionsregulering af vedvarende aftaler, hvor der er stillet sikkerhed eller depositum | 232 |
| 4 | Lønmodtageres loyalitetspligt over for insolvente arbejdsgivere | 232 |
| 5 | Konkurrencebegrænsende klausuler – hvorledes håndteres de ved arbejdsgiverens insolvensbehandling? | 232 |
| 6 | Saglige kontra usaglige opsigelser – også i insolvenssituationer | 232 |
| 6.1 | Sanktioner mod usaglig opsigelse | 234 |
| 6.1.1 | Underkendelse | 234 |
| 6.1.2 | Genansættelse | 235 |
| 6.1.3 | Godtgørelse | 235 |
| 6.1.4 | Erstatning | 236 |
| 6.2 | Almindelige godtgørelsesregler | 237 |
| 6.2.1 | Godtgørelse efter ful. § 2 b | 238 |
| 6.2.1.1 | Anciennitet på 1-2 år | 240 |
| 6.2.1.2 | Anciennitet mellem 2 og 5 år | 240 |
| 6.2.1.3 | Anciennitet mellem 5 og 8 år | 240 |
| 6.2.1.4 | Anciennitet over 8 år | 240 |
| 6.2.2 | Godtgørelse efter Hovedaftalen mellem DA og FH | 241 |
| 6.2.3 | 25-årsreglen | 241 |
| 6.2.4 | Godtgørelsens beregningsgrundlag | 242 |
| 6.3 | Særlige godtgørelsesregler | 243 |
| 6.3.1 | Aktieoptionsloven | 243 |
| 6.3.1.1 | Bevisbyrden | 244 |
| 6.3.1.2 | Godtgørelsesniveauet | 244 |
| 6.3.1.3 | Lønprivilegeret? | 244 |
| 6.3.2 | Ansættelsesbevisloven – lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår – formelle regler | 244 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 6.3.2.1 | Bevisbyrden | 245 |
| 6.3.2.2 | Godtgørelsesniveauet | 245 |
| 6.3.2.3 | Lønprivilegeret? | 245 |
| 6.3.3 | Ansættelsesbevisloven – lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår – materielle regler | 245 |
| 6.3.3.1 | Bevisbyrden | 245 |
| 6.3.3.2 | Godtgørelsesniveauet | 245 |
| 6.3.3.3 | Lønprivilegeret? | 246 |
| 6.3.4 | Arbejdstageres opfindelser – lov om | 246 |
| 6.3.4.1 | Bevisbyrden | 246 |
| 6.3.4.2 | Godtgørelsesniveauet | 246 |
| 6.3.4.3 | Lønprivilegeret? | 246 |
| 6.3.5 | Arbejdstidsloven – lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet | 246 |
| 6.3.5.1 | Bevisbyrden | 247 |
| 6.3.5.2 | Godtgørelsesniveauet | 247 |
| 6.3.5.3 | Lønprivilegeret? | 247 |
| 6.3.6 | Deltidsloven | 247 |
| 6.3.6.1 | Bevisbyrden | 247 |
| 6.3.6.2 | Godtgørelsesniveauet | 248 |
| 6.3.6.3 | Lønprivilegeret? | 248 |
| 6.3.7 | Erhvervsuddannelsesloven | 248 |
| 6.3.7.1 | Bevisbyrden | 249 |
| 6.3.7.2 | Godtgørelsesniveauet | 249 |
| 6.3.7.3 | Lønprivilegeret? | 249 |
| 6.3.8 | Familiefraværsloven | 250 |
| 6.3.8.1 | Bevisbyrden | 251 |
| 6.3.8.2 | Godtgørelsesniveauet | 251 |
| 6.3.8.3 | Lønprivilegeret? | 251 |
| 6.3.9 | Foreningsfrihedsloven | 251 |
| 6.3.9.1 | Bevisbyrden | 252 |
| 6.3.9.2 | Godtgørelsesniveauet | 252 |
| 6.3.9.3 | Lønprivilegeret? | 253 |
| 6.3.10 | Forskelsbehandlingsloven | 253 |
| 6.3.10.1 | Bevisbyrden | 253 |
| 6.3.10.2 | Godtgørelsesniveauet | 253 |
| 6.3.10.3 | Lønprivilegeret? | 255 |
| 6.3.11 | Helbredsoplysningsloven | 256 |
| 6.3.11.1 | Bevisbyrden | 256 |
| 6.3.11.2 | Godtgørelsesniveauet | 256 |
| 6.3.11.3 | Lønprivilegeret? | 256 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 6.3.12 | Ligebehandlingsloven – overtrædelse af | |
| | lbl. §§ 2-5 | 257 |
| | 6.3.12.1 Bevisbyrden | 257 |
| | 6.3.12.2 Godtgørelsesniveauet | 257 |
| | 6.3.12.3 Lønprivilegeret? | 258 |
| 6.3.13 | Ligebehandlingsloven – overtrædelse af | |
| | lbl. §§ 2-4 | 258 |
| | 6.3.13.1 Bevisbyrden | 258 |
| | 6.3.13.2 Godtgørelsesniveauet | 258 |
| | 6.3.13.3 Lønprivilegeret? | 258 |
| 6.3.14 | Ligebehandlingsloven – overtrædelse af | |
| | lbl. § 9 | 258 |
| | 6.3.14.1 Bevisbyrden | 259 |
| | 6.3.14.2 Godtgørelsesniveauet | 260 |
| | 6.3.14.3 Lønprivilegeret? | 260 |
| 6.3.15 | Ligelønsloven | 260 |
| | 6.3.15.1 Bevisbyrden | 261 |
| | 6.3.15.2 Godtgørelsesniveauet | 261 |
| | 6.3.15.3 Lønprivilegeret? | 262 |
| 6.3.16 | Medhjælperloven | 262 |
| 6.3.17 | Mobile lønmodtagere inden for | |
| | vejtransportsektoren | 262 |
| 6.3.18 | Styrelseslov – kommunalbestyrelsesmedlem- | |
| | mers beskyttelse mod opsigelse | 263 |
| | 6.3.18.1 Bevisbyrden | 263 |
| | 6.3.18.2 Godtgørelsesniveauet | 263 |
| | 6.3.18.3 Lønprivilegeret? | 264 |
| 6.3.19 | Lov om søfarendes ansættelsesforhold | 264 |
| 6.3.20 | Tidsbegrænset ansættelse | 264 |
| | 6.3.20.1 Bevisbyrden | 264 |
| | 6.3.20.2 Godtgørelsesniveauet | 265 |
| | 6.3.20.3 Lønprivilegeret? | 265 |
| 6.3.21 | TV-overvågningsloven | 265 |
| 6.3.22 | Varslingsloven – kollektive opsigelser | 266 |
| | 6.3.22.1 Bevisbyrden | 267 |
| | 6.3.22.2 Godtgørelsesniveauet | 267 |
| | 6.3.22.3 Lønprivilegeret? | 267 |
| 6.3.23 | Vikarloven | 267 |
| | 6.3.23.1 Bevisbyrden | 267 |
| | 6.3.23.2 Godtgørelsesniveauet | 267 |
| | 6.3.23.3 Lønprivilegeret? | 268 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 6.3.24 | Virksomhedsoverdragelsesloven. | 268 |
| 6.3.24.1 | Bevisbyrde. | 269 |
| 6.3.24.2 | Godtgørelsesniveauet | 269 |
| 6.3.24.3 | Lønprivilegeret? | 269 |
| 6.3.25 | Værnepligtsorlovsloven og ful. § 6 | 269 |
| 6.3.25.1 | Bevisbyrden. | 270 |
| 6.3.25.2 | Godtgørelsesniveauet | 270 |
| 6.3.25.3 | Lønprivilegeret? | 270 |
| 6.3.26 | Whistleblowerloven | 270 |
| 6.3.26.1 | Bevisbyrden. | 271 |
| 6.3.26.2 | Godtgørelsesniveauet | 271 |
| 6.3.26.3 | Lønprivilegeret? | 271 |
| 6.4 | Lønmodtagerkategorier med særlig opsigelsesbeskyttelse – sanktioner?. | 271 |

Del III Virksomhedsoverdragelse 275

Kapitel 6

| | | |
|---------|---|------------|
| | Virksomhedsoverdragelse – generelt | 277 |
| 1 | Lønmodtagerbegrebet iht. virksomhedsoverdragelsesloven. . . | 279 |
| 2 | Virksomhedsoverdragelseslovens gyldighedsområde | 282 |
| 2.1 | Overdragelse | 282 |
| 2.1.1 | Viljesbestemt overdragelse ktr. retsbestemt overdragelse | 282 |
| 2.1.1.1 | Brugeligt pant | 283 |
| 2.1.1.2 | De facto administration | 285 |
| 2.1.1.3 | Ophævelse af overdragelsesaftale | 286 |
| 2.2 | Virksomhed | 287 |
| 2.2.1 | Økonomisk aktivitet. | 287 |
| 2.2.2 | Bevarelse af identitet | 288 |
| 2.2.3 | ”Bagatelvirksomhed”? | 289 |
| 2.2.4 | I drift på overdragelsestidspunktet | 290 |
| 2.3 | Offentlig virksomhed ktr. myndighedsudøvelse | 292 |
| 2.4 | Overdragelse fra et konkursbo | 293 |
| 2.5 | Søgående skibe | 293 |
| 3 | Særlige overdragelsesformer | 294 |
| 3.1 | Trepartssituationer | 295 |
| 3.1.1 | Entreprise | 297 |
| 3.1.2 | Forpagtning | 299 |
| 3.1.3 | Franchise | 305 |
| 3.1.4 | Leasing | 306 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 3.1.5 | Udllicitering/outsourcing | 306 |
| 3.1.6 | Pasningsaftale | 307 |
| 3.2 | Faktisk virksomhedsovergang | 309 |
| 4 | Virksomhedsoverdragelse er ikke gyldig opsigelsesgrund | 312 |
| 4.1 | Lovbaseret beskyttelse mod virksomhedsoverdragelse som opsigelsesårsag. | 312 |
| 4.2 | Undtagelserne | 314 |
| 4.2.1 | Opsigelse begrundet i økonomiske årsager | 314 |
| 4.2.2 | Opsigelse begrundet i tekniske årsager | 315 |
| 4.2.3 | Opsigelse begrundet i organisatoriske årsager | 315 |
| 4.3 | Væsentlige ændringer af ansættelsesvilkårene | 315 |

Kapitel 7

| | | |
|---------|---|------------|
| | Virksomhedsoverdragelse – insolvenssituationer | 319 |
| 1 | Konkurs | 321 |
| 1.1 | Virksomhedsoverdragelse i konkurs efter virksomheds- overdragelsesloven. | 321 |
| 1.1.1 | Refusionsopgørelse | 322 |
| 1.1.2 | Virksomhedspant | 323 |
| 2 | Rekonstruktionsbehandling | 324 |
| 2.1 | Historik | 324 |
| 2.2 | Gældende ret siden 29. marts 2021 | 326 |
| 2.2.1 | Virksomhedsoverdragelse som en del af et rekonstruktionsforslag. | 326 |
| 2.2.1.1 | Overdragelse til eje | 328 |
| 2.2.1.2 | Igangværende virksomhed | 329 |
| 2.2.1.3 | Bevarelse af identitet – økonomisk enhed | 329 |
| 2.2.1.4 | Udøvelse af økonomisk aktivitet | 331 |
| 2.2.2 | Virksomhedsoverdragelse i henhold til fast track-proceduren | 332 |
| 2.2.2.1 | Retsgrundlaget for fast track-proceduren og området for fast track-overdragelser | 333 |
| 2.2.2.2 | Betingelser for anvendelse af fast track-proceduren | 335 |
| 2.2.2.3 | Oplysning om virksomhedsover- dragelsen | 338 |
| 2.2.2.4 | Minimumskrav til meddelelse om påtænkt virksomhedsoverdragelse | 338 |
| 2.2.2.5 | Modregnet balance? | 341 |
| 2.3 | Rekonstruktøren overtager ledelsen af virksomheden | 342 |

| | | |
|----|---|-----|
| 3 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 344 |
| 4 | Frivillig akkordforhandling | 345 |
| 5 | Insolvente dødsboer | 346 |
| 6 | Brugeligt pant | 347 |
| 7 | Indsættelsesforretninger | 350 |
| 8 | Andre fagedretlige og/eller skifteretlige tiltag | 352 |
| 9 | Gældssanering | 352 |
| 10 | Overdragerens insolvens overruler ikke lønmodtageropsigel- sesbeskyttelsen ved insolvente virksomhedsoverdragelser . . . | 352 |

Del IV Lønprivilegium og LG-dækning og lignende . . . 355

Kapitel 8

| | |
|---|------------|
| LG's virke og dækningsområde | 357 |
| 1 Historik – LG's virke | 358 |
| 2 I hvilke situationer er der dækning hos LG? | 360 |
| 2.1 LG-dækning ved virksomhedsoverdragelse | 362 |
| 2.1.1 Retsgrundlaget med virkning fra 29.03.2021 . . . | 362 |
| 2.1.2 Virksomhedsoverdragelse via rekonstruk- tionsforslag | 364 |
| 2.1.3 Fast track-overdragelser | 365 |
| 2.2 Arbejdsgiveren under konkursbehandling | 369 |
| 2.2.1 Lønmodtagere, der ikke omfattes af en virksomhedsoverdragelse | 369 |
| 2.2.2 Lønmodtagere, der omfattes af en virksomhedsoverdragelse | 370 |
| 2.3 Arbejdsgiverens bo (virksomhed) behandles som et insolvent dødsbo | 370 |
| 2.4 Arbejdsgiveren under rekonstruktionsbehandling . . . | 370 |
| 2.5 Arbejdsgiveren under forebyggende rekonstruktions- behandling | 372 |
| 2.6 Arbejdsgiveren under frivillig akkord-forhandling . . . | 372 |
| 2.7 Arbejdsgiveren under brugeligt pant-administration . . | 373 |
| 2.8 Virksomhedsoverdragelse i tilknytning til indsættel- sesforretninger | 373 |
| 2.9 Arbejdsgiveren under de facto ophør | 373 |
| 2.10 Lønmodtageres krav på løn m.v. hos virksomheder, der virker i flere medlemslande inden for EU og EØS. . . | 374 |
| 2.10.1 Insolvensbetingelsen | 374 |
| 2.10.2 Lønmodtageren udfører/udførte normalt sit arbejde i Danmark | 375 |

| | | |
|------|--|-----|
| 2.11 | Lønmodtageres krav på løn m.v. hos virksomheder, der virker i lande uden for EU og EØS | 376 |
| 2.12 | Indefrosne feriemidler | 376 |

Kapitel 9

| | |
|--|------------|
| Løn, lønaccessorier og andet vederlag og lignende | 379 |
| 1 Løn og andet vederlag – kl. § 95, stk. 1, nr. 1 | 380 |
| 1.1 Lønbegrebet – lønformer – maksimaldækning | 381 |
| 1.2 Lønkrav – forfald i tidsrummet fra 6 måneder før fristdag indtil dekret. | 382 |
| 1.3 Lønvarianter | 383 |
| 1.3.1 Overarbejdsbetaling | 384 |
| 1.3.2 Løntillæg | 385 |
| 1.3.2.1 Lønhenstandsftaler | 386 |
| 1.3.2.2 Lønreduktionsftaler | 387 |
| 1.3.3 Tantieme, bonus, provision og diæter | 388 |
| 1.3.4 Gratiale | 389 |
| 1.3.5 Kost og logi (fribolig) | 390 |
| 1.3.6 Ansættelsesklousuler – kompensation | 390 |
| 1.3.7 Fri bil | 392 |
| 1.3.8 Fri telefon | 392 |
| 1.3.9 Den skattemæssige værdi af andre arbejdsrelaterede frynsegoder | 392 |
| 1.3.10 Dagpenge | 392 |
| 1.3.11 Kursusudgifter | 393 |
| 1.3.12 Fritvalgsordninger | 393 |
| 1.3.13 Storebededagstillæg | 394 |
| 1.3.14 ATP-bidrag | 395 |
| 1.3.15 Løn under sygdom, barselsorlov, familiefrafrørsorlov o.l. | 395 |
| 1.3.16 Aftalt/frivillig orlov | 396 |
| 1.3.17 Akkordoverskud – akkordforskud | 397 |
| 1.3.18 G-dage: Godtgørelse for 1.- og 2.-ledighedsdag | 398 |
| 1.3.19 Ventepenge – rådighedsløn | 398 |
| 1.3.20 Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste | 399 |
| 1.3.21 Kompensationskrav i henhold til konkurrencebegrænsende klousuler | 399 |
| 1.3.22 Lønindeholdelse | 400 |
| 2 Positive udgifter | 400 |
| 2.1 Kørselsgodtgørelse/rejsegodtgørelse | 401 |
| 2.2 Efteruddannelse – kursusudgifter | 401 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 2.3 | Ikke-skattepligtige arbejdsrelaterede frynsegoder | 402 |
| 2.4 | Diæter og lignende | 403 |
| 2.5 | Erstatning for uddannelsesforsinkelse | 403 |
| 2.6 | Fagforeningskontingent | 404 |
| 2.7 | Konventionalbøder | 404 |
| 2.8 | Tabt arbejdsfortjeneste | 404 |
| 3 | Ansættelsesformer | 404 |
| 3.1 | Funktionærer. | 405 |
| 3.1.1 | Funktionærgruppens organisatoriske top | 406 |
| 3.1.2 | Funktionærgruppens organisatoriske midte | 407 |
| 3.1.3 | Funktionærgruppens organisatoriske bund | 407 |
| 3.1.4 | Minimalgodtgørelse – erstatning uden tabsbegrænsning. | 408 |
| 3.1.5 | Fratrædelsesgodtgørelse – ful. § 2 a – ledergodtgørelse – Lederaftalens § 12 | 409 |
| 3.2 | Lønmodtagere ansat på funktionærlignende vilkår | 409 |
| 3.3 | Ikke-funktionærgruppen – arbejdere, timelønnede, øvrige lønmodtagergrupper | 410 |
| 3.4 | Elevansættelsesforhold | 411 |
| 4 | A-skat af løn og andet vederlag | 411 |
| 5 | Pension(sbidrag) | 412 |
| 5.1 | Kollektive ktr. individuelle pensionsordninger. | 413 |
| 6 | Privilegium for gamle lønkrav m.v.? – kl. § 95, stk. 1, nr. 5 . . . | 415 |
| 7 | Forbud mod overdragelse af krav mod LG | 421 |

Kapitel 10

| | |
|--|-----|
| LG-lån. | 423 |
| 1 Historik | 423 |
| 2 Retsgrundlaget for LG-lån | 425 |
| 3 LG-lånets maksimale størrelse | 426 |
| 4 Tilbagebetaling af LG-lån. | 427 |
| 5 Praktikken ved optagelse af LG-lån | 428 |
| 5.1 Krav til bilag, dokumentation m.v. | 428 |
| 5.2 Rekonstruktørens rolle og orienteringspligt. | 430 |
| 6 Forhåndsgodkendelse som alternativ til sikkerhedsstillelse . . . | 430 |
| 7 Hvorfor LG-lån? | 431 |

Kapitel 11

| | |
|---|-----|
| Erstatning og godtgørelser for afbrydelse af ansættelsesforholdet – feriepengegodtgørelse – privilegium? | 433 |
| 1 Krav på erstatning for afbrydelse af arbejdsforholdet – kl. § 95, stk. 1, nr. 2 | 434 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 1.1 | Erstatningsbetingelserne | 434 |
| 1.2 | Erstatningen skal relatere sig til ansættelsesforholdets afbrydelse | 436 |
| 1.3 | Erstatningskravets retsgrundlag | 437 |
| 1.3.1 | Lovbaseret retsgrundlag | 437 |
| 1.3.2 | Overenskomstbaseret retsgrundlag | 437 |
| 1.3.3 | Aftalebaseret retsgrundlag | 438 |
| 1.4 | Særlige ansættelsessituationer | 439 |
| 1.4.1 | Lovligt varslet strejke/blokade | 439 |
| 1.4.2 | Ikke lovligt varslet strejke/blokade | 440 |
| 1.4.3 | Usædvanligt langt opsigelsesvarsel | 440 |
| 2 | Krav på godtgørelse for afbrydelse af ansættelsesforholdet – kl. § 95, stk. 1, nr. 3 | 443 |
| 2.1 | Både almindelige og særlige godtgørelseskrav | 443 |
| 2.2 | Fratrædelsesgodtgørelser | 445 |
| 2.3 | Lønmodtagere med særlig opsigelsesbeskyttelse | 447 |
| 3 | Feriegodtgørelse – kl. § 95, stk. 1, nr. 4 | 448 |
| 3.1 | Forældelses- og anmeldelsesfrister | 450 |
| 3.2 | Ferietabserstatning | 451 |
| 3.3 | Overført ferie | 452 |
| 3.4 | Ferietillæg | 452 |
| 3.5 | Feriefridage | 452 |
| 3.6 | Søgnehelligdagsbetaling | 453 |
| 3.7 | Feriekort | 454 |

Kapitel 12

| | | |
|-------|--|-----|
| | Hvem har lønprivilegium? | 455 |
| 1 | Lønmodtagere | 456 |
| 1.1 | Lønmodtagerkarakteristika | 457 |
| 1.1.1 | Arbejdets art | 457 |
| 1.1.2 | Lønafregningens karakter | 458 |
| 1.1.3 | Arbejdsstedets placering | 458 |
| 1.1.4 | Engangsarbejdsydelse – løbende arbejdsydelse | 458 |
| 2 | ”Eksterne” medarbejdere/samarbejdspartnere | 459 |
| 2.1 | Repræsentanter | 460 |
| 2.2 | Handelsrejsende | 460 |
| 2.3 | Provisions aflønnende | 461 |
| 2.4 | Handelsagent | 461 |
| 3 | Krav til beskæftigelsens omfang? | 462 |
| 4 | Virksomhedens øverste ledelse | 462 |
| 4.1 | Direktører | 463 |
| 4.1.1 | Direktion | 467 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 4.2 | Fagdirektører | 468 |
| 4.2.1 | Forretningsfører | 471 |
| 4.2.2 | Særligt på skoleområdet | 471 |
| 4.2.3 | Hvor chef indgår som en del af titlen | 472 |
| 4.3 | Bestyrelsesmedlemmer | 473 |
| 4.4 | Virksomhedens kapitalejere | 475 |
| 4.4.1 | Kapitalandelens størrelse | 476 |
| 4.4.1.1 | Særligt ved virksomhedsoverdragelser | 478 |
| 4.4.1.2 | Særligt ved ændring i lønmodtagerstatus | 479 |
| 4.4.2 | Lønmodtageraktionær med reference til bestyrelsen | 480 |
| 4.4.3 | Lønmodtageraktionær med betydeligt ansvar og kompetence | 480 |
| 4.4.4 | Lønmodtageraktionærens aflønningsvilkår | 481 |
| 4.5 | I arbejdsgiverselskabets tjeneste | 483 |
| 4.5.1 | Hovedregel | 483 |
| 4.5.2 | Proforma/omgåelse | 484 |
| 5 | Nærtstående – kl. § 95, stk. 2. | 485 |
| 5.1 | Uansvarlighetskriterium | 489 |
| 6 | Lønmodtagere ikke omfattet af virksomhedsoverdragelse | 490 |

Del V Arbejdsgivers insolvensbehandling – håndtering af ansættelsesforhold 493

Kapitel 13

Lønmodtageres mulighed for påvirkning af arbejdsgivers insolvens og insolvensproces 495

| | | |
|-------|---|-----|
| 1 | Lønmodtageres indflydelse på arbejdsgivers insolvenssituation | 499 |
| 1.1 | Overenskomstbaserede (midlertidige) hjemsendelser – dagpenge | 502 |
| 1.2 | Frivillige (midlertidige) lønreduktionsaftaler | 503 |
| 1.3 | Kollektive lønreduktionsaftaler | 505 |
| 1.3.1 | Lønreduktionsvarslinger som kamouflerede kampskridt/organisationsfjendtlig adfærd | 506 |
| 1.3.2 | Særligt om lønreduktionsaftaler på minimal- og mindstelønsmrådet | 508 |
| 1.3.3 | Kollektiv lønreduktionsaftale aftalt med tillidsrepræsentanten | 509 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 1.3.4 | Særligt i forhold til lønmodtagere med opsigelsesbeskyttelse | 510 |
| 1.3.4.1 | Lovbestemt opsigelsesbeskyttelse | 510 |
| 1.3.4.2 | Kollektiv opsigelsesbeskyttelse | 510 |
| 1.3.4.3 | Individuelt aftalt opsigelsesbeskyttelse | 511 |
| 1.4 | Covid-19-situationen – en ramme for fremtiden? | 511 |
| 2 | Lønmodtageres indflydelse på arbejdsgivers insolvensproces | 512 |
| 2.1 | Beskyttelsen af lønmodtagere i de enkelte insolvens-situationer | 512 |
| 2.1.1 | Konkurs | 512 |
| 2.1.1.1 | Konkursboets stillingtagen til indtræden i ansættelsesforhold. | 513 |
| 2.1.2 | Insolvent dødsbobehandling | 521 |
| 2.1.3 | Rekonstruktionsbehandling. | 521 |
| 2.1.4 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 522 |
| 2.1.5 | Frivillig akkord-forhandling | 523 |
| 2.1.6 | Brugeligt pant | 524 |
| 2.2 | Lønmodtagerhåndtering som delelement ved stillingtagen til akkord – særligt set fra tvangskreditorside | 525 |
| 2.3 | Lønmodtagere som den/dem, der begærer arbejdsgiverens insolvensbehandling | 525 |
| 2.3.1 | Arbejdsgivers konkursbehandling på baggrund af lønmodtagerbegæring | 525 |
| 2.3.2 | Arbejdsgivers rekonstruktionsbehandling på baggrund af lønmodtagerbegæring | 527 |
| 2.4 | Lønmodtageres krav på hel eller delvis omkostningsdækning ved arbejdsgiverens insolvensbehandling. | 528 |
| 2.4.1 | LG-dækning. | 528 |
| 2.4.1.1 | Omkostninger ved udfærdigelse af konkursbegæring/rekonstruktionsbegæring | 529 |
| 2.4.1.2 | Omkostninger ved anmeldelse af krav over for LG. | 531 |
| 2.4.2 | Retshjælp | 531 |
| 2.4.2.1 | Retshjælpsinstitutioner. | 531 |
| 2.4.2.2 | Offentlig retshjælp ved advokater | 532 |
| 2.4.2.3 | Retshjælpsforsikring. | 532 |
| 2.4.2.4 | Fri proces | 532 |
| 2.4.3 | Medlemskab af lønmodtagerorganisation | 533 |
| 2.4.3.1 | Mandatarordning. | 533 |
| 2.4.3.2 | Hovedintervention | 534 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 2.4.3.3 | Biintervention | 535 |
| 2.4.3.4 | Gruppespørgsmål | 536 |
| 2.4.4 | Advokatbeskikkelse? | 536 |
| 2.4.4.1 | Konkursbehandling | 536 |
| 2.4.4.2 | Gældssanering | 536 |
| 2.4.4.3 | Anden form for insolvensbehandling | 537 |
| 2.5 | Lønmodtageres stemmeret | 538 |
| 2.5.1 | Valg/udpegning af kurator | 538 |
| 2.5.1.1 | Udpegning af kurator | 538 |
| 2.5.1.2 | Valg af kurator | 541 |
| 2.5.1.3 | Kurator som fordringsprøver | 545 |
| 2.5.2 | Ved valg af bobehandler i andre insolvens-situationer | 546 |
| 2.5.3 | Ved afstemning om hhv. rekonstruktionsplan og rekonstruktionsforslag | 546 |

Kapitel 14

| | |
|---|------------|
| Arbejdsgivers konkursbehandling i lønmodtagerbelysning | 549 |
| 1 Konkurs – stillingtagen til evt. indtræden i ansættelsesforhold. | 549 |
| 1.1 Medkontrahentens tilbageholdelsesret/standsingsret. | 550 |
| 2 Konkursboets valgret | 550 |
| 2.1 Konkursboet indtræder | 551 |
| 2.2 Konkursboet indtræder ikke | 552 |
| 2.3 Medkontrahentens erstatningskrav såfremt konkursboet ikke indtræder | 552 |
| 3 Konkursregulering | 553 |
| 4 Særbestemmelse om lønmodtagerforhold i konkurs | 555 |
| 4.1 Konkursboets reaktionsfrist – snarest muligt | 555 |
| 4.2 Primær massekravsstatus udelukker LG-dækning | 557 |
| 4.3 Sikkerhedsstillelse for løn, der optjenes under konkurs | 557 |

Kapitel 15

| | |
|--|------------|
| Arbejdsgivers rekonstruktionsbehandling i lønmodtagerbelysning. | 559 |
| 1 Rekonstruktionsbehandling – stillingtagen til evt. videreførelse af ansættelsesaftaler | 559 |
| 1.1 Konkurslovens regulering af lønmodtagerforhold under/i tilknytning til rekonstruktionsbehandling | 561 |
| 1.2 Lønkravs status ved videreførelse/ikke-videreførelse | 561 |
| 1.3 Væsentlige vilkårsændringer | 562 |
| 1.4 Sikkerhedsstillelse for lønkrav | 562 |
| 1.4.1 Sikkerhedsstillelse efter kl. § 12 q, stk. 2 | 564 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 2 | LG-lovens rammer for LG-dækning | 566 |
| 2.1 | LG-dækning under rekonstruktionsbehandling | 566 |
| 2.2 | LG-lån | 567 |

Kapitel 16

Arbejdsgivers anden form for insolvensbehandling

| | | |
|---|--|------------|
| | i lønmodtagerbelysning | 569 |
| 1 | Insolvent dødsbobehandling | 569 |
| 2 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 570 |
| 3 | Frivillig akkordforhandling | 570 |
| 4 | Brugeligt pant | 571 |

Kapitel 17

| | | |
|-----|--|------------|
| | Prøvelse af lønmodtagerkrav | 575 |
| 1 | Fordringsprøvelse i konkurs – generelt | 575 |
| 2 | Fordringsprøvelse i andre insolvenssituationer – generelt | 580 |
| 3 | Prøvelse af lønmodtagerkrav i konkurs og rekonstruktionsbehandling | 581 |
| 3.1 | Prøvelse ved kurator | 582 |
| 3.2 | Prøvelse ved ad hoc-kurator | 584 |
| 3.3 | Prøvelse ved kurator efter aftale med LG | 584 |
| 3.4 | Fordringsprøvelse ved rekonstruktionsbehandling | 587 |
| 3.5 | Anmeldelsesfrist? | 587 |
| 3.6 | Anmeldelse af krav over for Lønmodtagernes Garantifond | 589 |
| 4 | Prøvelse af lønmodtagerkrav i andre insolvenssituationer | 590 |
| 5 | Stopannonce | 592 |
| 6 | Ultimativ frist – stop | 595 |

Kapitel 18

Ansættelsesretlige retssager anlagt af eller mod den insolvente

| | | |
|---------|--|------------|
| | arbejdsgiver | 597 |
| 1 | Ansættelsesgrundlaget: Lovgivning – kollektiv overenskomst – ansættelsesaftale | 601 |
| 2 | Fora for afgørelse af ansættelsesretlige tvister | 603 |
| 2.1 | Fagretlig behandling | 604 |
| 2.1.1 | Faglig Voldgift | 606 |
| 2.1.2 | Arbejdsretten | 606 |
| 2.1.2.1 | Saglig kompetence | 607 |
| 2.1.2.2 | Stedlig kompetence | 610 |
| 2.1.2.3 | Arbejdsrettens organisation og sammensætning | 610 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 2.1.3 | Afskedigelsesnævnet | 611 |
| 2.1.3.1 | Afskedigelsesnævnets forretningsorden og sammensætning | 611 |
| 2.1.4 | Ledernævnet | 611 |
| 2.1.4.1 | Ledernævnets organisation og sammen- sætning | 612 |
| 2.1.5 | Tvistighedsnævnet | 612 |
| 2.1.5.1 | Tvistighedsnævnets organisation og sammensætning | 613 |
| 2.2 | De ordinære domstole | 614 |
| 2.2.1 | Domstolssystemet og domstolenes saglige kompetence | 614 |
| 2.2.2 | To-instansprincippet | 614 |
| 2.2.2.1 | Tredjeinstansbevilling | 615 |
| 2.2.2.2 | Kærebegrænsning | 615 |
| 3 | Skifterettens behandling af tvister, særligt prøvelse af lønmodtagerkrav | 616 |
| 3.1 | Skifterettens kompetence | 616 |
| 3.2 | Dom over skyldneren sammen med boet | 616 |
| 3.3 | Skifterettens prøvelse af lønmodtagerkrav | 617 |
| 4 | De ordinære domstoles behandling af lønmodtagerretssager | 617 |
| 4.1 | Konkursbehandling | 618 |
| 4.1.1 | Henvisning til behandling ved skifteretten | 619 |
| 4.1.2 | Domme afsagt over skyldneren umiddelbart før insolvenskonstateringstidspunktet | 620 |
| 4.2 | Insolvent dødsbo | 621 |
| 4.3 | Andre insolvensbehandlingstilfælde end konkurs og insolvent dødsbo | 621 |
| 4.3.1 | Rekonstruktionsbehandling | 621 |
| 4.3.2 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 622 |
| 4.3.3 | Frivillig akkord-forhandling | 622 |
| 4.3.4 | Brugeligt pant | 622 |
| 5 | Voldgiftsbehandling af lønmodtagertvister | 623 |
| 5.1 | Domstolsbehandling som beskyttelseselement | 624 |
| 5.2 | Voldgiftsbehandlingens særkende | 627 |
| 6 | Faglig Voldgiftsbehandling og lignende af lønmodtagerkrav | 628 |
| 6.1 | Grænsedragningen mellem interessetvister og retstvister | 629 |
| 6.2 | Interessetvister | 629 |
| 6.2.1 | Fredspligten i forhold til det enkelte ansættelsesforhold | 629 |
| 6.2.2 | Faglige voldgiftsretters saglige kompetence | 630 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 7 | Har forskellige former for insolvensbehandling betydning for lønmodtageres krav og status? | 631 |
| 7.1 | Konkursbehandling og insolvent dødsbøbehandling. | 631 |
| 7.2 | Alle øvrige insolvensbehandlingssituationer | 632 |

Del VI Særligt udvalgte fokusemner 633

Kapitel 19

| | | |
|---------|--|------------|
| | Lønmodtageres loyalitetspligt over for insolvente arbejdsgivere . . . | 635 |
| 1 | Loyalitetspligt – afledt af ansættelsesforholdet. | 637 |
| 1.1 | Illoyalitet – utilbørlig optræden | 639 |
| 1.1.1 | Den indadrettede loyalitet | 639 |
| 1.1.1.1 | Vold og trussel om vold | 640 |
| 1.1.1.2 | Beskyldninger, ærekrænkelser og lignende forhold | 641 |
| 1.1.1.3 | Fortielse af oplysninger | 645 |
| 1.1.1.4 | Uberettiget brug af arbejdsgiverens aktiver. | 645 |
| 1.1.2 | Den udadrettede loyalitet. | 647 |
| 1.1.2.1 | Optræden i forhold til kunder og forretningsforbindelser o.l. | 648 |
| 1.2 | Illoyalitet – tilegnelse af den insolvente arbejdsgiveres aktiver | 648 |
| 2 | Loyalitetspligt – forretningshemmeligheder | 649 |
| 2.1 | Loyalitetspligt | 649 |
| 2.2 | Forbud mod videregivelse af forretningshemmeligheder. . . | 650 |
| 2.2.1 | Lovens formål og definitioner | 651 |
| 2.2.2 | Ulovlig ktr. lovlig erhvervelse af forretningshemmelighed | 651 |
| 2.2.3 | Ulovlig erhvervelse af forretningshemmelighed . . . | 652 |
| 2.2.4 | Sanktioner mod erhvervelse, brug og/eller videregivelse af ulovlige forretningshemmeligheder | 652 |
| 2.2.5 | Søgsmålsfrist | 653 |
| 2.2.6 | Praksis efter markedsføringslovens § 23 – fortsat gældende ret | 653 |
| 3 | Lønmodtagerens loyalitetspligt specifikt over for insolvente arbejdsgivere | 654 |
| 3.1 | Konkurs. | 656 |
| 3.2 | Rekonstruktionsbehandling | 658 |
| 3.3 | Forebyggende rekonstruktionsbehandling | 659 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 3.4 | Frivillig akkordforhandling | 660 |
| 3.5 | Insolvente dødsboer | 661 |
| 3.6 | Brugeligt pant | 661 |
| 3.7 | Andre fagedretlige eller skifteretlige tiltag | 662 |
| 3.8 | Gældssanering | 662 |
| 4 | Arbejdsgivers loyalitetspligt specifikt over for insolvente lønmodtagere | 663 |

Kapitel 20

| | | |
|-------|---|------------|
| | Konkurrencebegrænsende klausuler – insolvente arbejdsgivere | 665 |
| 1 | Retsgrundlaget for konkurrencebegrænsende klausuler | 668 |
| 1.1 | Definitioner | 669 |
| 1.1.1 | Ansættelsesklausul: job-, konkurrence- og kunde- samt kombinerede klausuler | 669 |
| 1.1.2 | Lønmodtager | 669 |
| 1.1.3 | Andet passende arbejde | 670 |
| 1.1.4 | Jobklausul | 670 |
| 1.1.5 | Konkurrenceklausul | 670 |
| 1.1.6 | Kundeklausul | 670 |
| 1.1.7 | Kombineret klausul | 671 |
| 1.2 | Formkrav, som gyldighedsbetingelser | 671 |
| 1.2.1 | Konkurrenceklausuler | 671 |
| 1.2.2 | Kundeklausuler m.v. | 672 |
| 1.2.3 | Den kombinerede klausul | 673 |
| 1.3 | Kompensation | 674 |
| 1.3.1 | Løbende kompensation og kompensationens betaling | 674 |
| 1.3.2 | Engangskompensation | 674 |
| 1.3.3 | Andet passende arbejde | 675 |
| 1.3.4 | Selvstændig virksomhed som tabsbegrænsningstiltag? | 675 |
| 1.3.5 | Opsigelse af ansættelsesklausuler | 675 |
| 1.3.6 | Misligholdelse af pligten til rettidig betaling af kompensation | 676 |
| 2 | Formålet med konkurrencebegrænsende klausuler | 676 |
| 3 | Typer af konkurrencebegrænsende klausuler | 677 |
| 3.1 | Klausuler omfattet af ansættelsesklausulloven – ansættelsesklausuler | 677 |
| 3.1.1 | Konkurrenceklausuler | 677 |
| 3.1.2 | Kundeklausuler m.v. | 678 |
| 3.1.3 | Kombinerede klausuler | 678 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 3.2 | Klausuler ikke omfattet af ansættelsesloven – ikke lovregulerede ansættelsesklausuler | 678 |
| 3.2.1 | Uddannelsesklausuler | 679 |
| 3.2.2 | Fastholdelsesklausuler | 680 |
| 3.2.3 | Medarbejderklausuler ikke omfattet af jobklausuloven | 680 |
| 3.2.4 | Aktieafønnings- og medejermotiverende klausuler | 681 |
| 3.2.5 | Royaltyklausuler | 682 |
| 3.2.6 | Andre ansættelsesretlige begrænsninger | 683 |
| 3.2.6.1 | Optionsbestemte klausuler | 683 |
| 3.2.6.2 | Opfinderklausuler | 683 |
| 3.2.6.3 | Vikarformidlingsklausuler | 684 |
| 3.2.6.4 | Generelle personalepolitiske ansættelsehindringer | 685 |
| 3.3 | Konkurrencebegrænsende klausuler i ejerftaler og overdragelsesaftaler | 687 |
| 4 | Særligt om konkurrenceklausuler | 687 |
| 4.1 | Helt særlig betroet stilling | 688 |
| 4.2 | Konkret begrundelse for konkurrenceklausulen | 690 |
| 4.3 | Krav om minimumsanciennitet | 690 |
| 4.4 | Gradueret kompensationssats | 690 |
| 4.5 | Maksimal gyldighedsperiode | 691 |
| 4.6 | Skriftlighed som gyldighedsbetingelse | 691 |
| 4.7 | Begrænsning i modregningsadgangen – kompensation | 691 |
| 4.8 | Reduceret engangskompensation | 692 |
| 4.9 | Betydningen af væsentligt ændrede ansættelsesvilkår | 692 |
| 4.10 | Konkurrenceklausuler under ansættelsen? | 693 |
| 5 | Særligt om konkurrencebegrænsende klausuler i direktøransættelsesaftaler | 694 |
| 6 | Særligt om virksomhedsoverdragelsesklausuler | 694 |
| 6.1 | Beskyttelsens udstrækning | 696 |
| 6.2 | Beskyttelsens udstrækning, når virksomhedsoverdragelsesaftale indgås | 698 |
| 6.3 | Minimumsanciennitet – 3 måneder | 699 |
| 7 | Særligt om konkurrencebegrænsende klausuler i ejerftaler | 700 |
| 7.1 | Formkrav | 701 |
| 7.2 | Vurderingstidspunkterne | 702 |
| 7.3 | Ikke lovregulerede klausuler | 703 |
| 7.4 | Krav iht. lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår | 703 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 8 | Særligt om konkurrencebegrænsende klausuler i overdragelsesaftaler | 704 |
| 8.1 | Formkrav | 705 |
| 8.2 | Vurderingstidspunkterne | 705 |
| 8.3 | Ikke-lovregulerede klausuler | 705 |
| 8.4 | Krav i henhold til lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår | 705 |
| 8.5 | Sælgeren har ikke lønmodtagerstatus hos køberen | 705 |
| 8.6 | Sælgeren har lønmodtagerstatus hos køberen | 706 |
| 8.7 | Usædvanligt eller atypisk ansættelsesforhold – betydningen heraf? | 706 |
| 8.8 | Hvordan bør man så agere? | 708 |
| 8.9 | Falsk tryghed | 710 |
| 9 | Konkurrencebegrænsende klausulers håndtering afhængig af insolvensbehandlings art – opsummering | 711 |
| 9.1 | Arbejdsgiveren under konkursbehandling | 711 |
| 9.2 | Arbejdsgiveren under rekonstruktionsbehandling | 712 |
| 9.3 | Arbejdsgiveren under anden form for insolvensbehandling | 712 |

Kapitel 21

Lønmodtagere med særlig opsigelsesbeskyttelse – insolvente

| | | |
|--------------------------------|--|-----|
| arbejdsgivere | 713 | |
| 1 | Tillidsrepræsentanter | 715 |
| 1.1 | Beskyttelsesobjektet | 717 |
| 1.2 | Bevisbyrden | 721 |
| 1.3 | Sanktioner | 721 |
| 1.4 | Lønprivilegium? | 721 |
| 2 | Arbejdsmiljørepræsentanter | 722 |
| 2.1 | Beskyttelsesobjektet | 722 |
| 2.2 | Bevisbyrden | 725 |
| 2.3 | Sanktioner | 725 |
| 2.4 | Lønprivilegium? | 725 |
| 3 | Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer | 725 |
| 3.1 | Beskyttelsesobjektet | 726 |
| 3.2 | Bevisbyrden | 726 |
| 3.3 | Sanktioner | 726 |
| 3.4 | Lønprivilegium? | 726 |
| 4 | SU-repræsentanter og lignende | 727 |
| 4.1 | Beskyttelsesobjektet | 728 |
| 4.2 | Bevisbyrden | 728 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 4.3 | Sanktioner | 728 |
| 4.4 | Lønprivilegium? | 728 |
| 5 | Medarbejdersamrådsrepræsentanter | 728 |
| 5.1 | Beskyttelsesobjektet | 729 |
| 5.2 | Bevisbyrden | 730 |
| 5.3 | Sanktioner | 730 |
| 5.4 | Lønprivilegium? | 730 |
| 6 | EU-Samarbejdsudvalgsrepræsentanter | 730 |
| 6.1 | Beskyttelsesobjektet | 731 |
| 6.2 | Bevisbyrden | 731 |
| 6.3 | Sanktioner | 731 |
| 6.4 | Lønprivilegium? | 731 |
| 7 | SE-medarbejderindflydelsesudvalgsrepræsentanter | 732 |
| 7.1 | Beskyttelsesobjektet | 732 |
| 7.2 | Bevisbyrden | 732 |
| 7.3 | Sanktioner | 732 |
| 7.4 | Lønprivilegium? | 732 |
| 8 | SCE-medarbejderindflydelsesudvalgsrepræsentanter | 732 |
| 8.1 | Beskyttelsesobjektet | 733 |
| 8.2 | Bevisbyrden | 733 |
| 8.3 | Sanktioner | 733 |
| 8.4 | Lønprivilegium? | 733 |
| 9 | Talsmænd | 733 |
| 9.1 | Beskyttelsesobjektet | 734 |
| 9.2 | Bevisbyrden | 734 |
| 9.3 | Sanktioner | 734 |
| 9.4 | Lønprivilegium? | 734 |

Kapitel 22

| | | |
|-----|--|------------|
| | Kollektive opsigelser, hvor arbejdsgiveren er insolvent | 735 |
| 1 | Historik – baggrunden for lov om kollektive opsigelser | 738 |
| 2 | Hvilke ansættelsesforhold omfattes af varslingsloven | 739 |
| 2.1 | Arbejdsgiverens opsigelser | 739 |
| 2.2 | Opsigelse som obligatorisk alternativ til lønmodtagerens accept af frivillig fratrædelse | 740 |
| 2.3 | Lønmodtagerens opsigelse foranlediget af særlige, gunstige fratrædelsesvilkår | 741 |
| 2.4 | Tids- og opgavebestemte ansættelsesforhold | 741 |
| 2.5 | Søfarende | 741 |
| 2.6 | Opsigelser som følge af væsentlige vilkårsændringer | 741 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 3 | I hvilket omfang gælder varslingsloven i de enkelte insolvenssituationer? | 743 |
| 3.1 | Særligt om likvidationsakkord | 744 |
| 3.2 | Særligt om likvidation efter begæring af Erhvervsstyrelsen | 745 |
| 3.3 | Meddelelse til det regionale arbejdsmarkedsråd | 746 |
| 3.4 | Insolvenstyper – konkurs og insolvent dødsbobehandling ktr. samtlige øvrige insolvensbehandlingstyper | 746 |
| 3.4.1 | Konkursbehandling | 746 |
| 3.4.1.1 | Minimumsopsigelsesvarsel | 747 |
| 3.4.1.2 | Opsigelsesgodtgørelse | 747 |
| 3.4.1.3 | Hvilke pligter har boet/kurator? | 747 |
| 3.4.2 | Insolvent dødsbobehandling | 748 |
| 3.4.3 | Øvrige insolvensbehandlingstyper | 748 |
| 3.5 | Likvidation i henhold til selskabsloven | 748 |
| 3.6 | Påbud fra Arbejdstilsynet og/eller andre offentlige myndigheder | 749 |
| 3.7 | Fritagelse for meddelelsespligt over for det regionale arbejdsmarkedsråd | 749 |
| 4 | Virksomhedsbegreb | 750 |
| 5 | Afgørelsesorgan | 751 |
| 6 | Bevisbyrde | 752 |
| 7 | Forholdet til de individuelle opsigelsesregler | 752 |
| 8 | Forhandlingsregler | 753 |
| 9 | Varslingsregler | 757 |
| 10 | Tavshedspligt | 759 |
| 11 | Sanktioner mod undladt forhandling og/eller varslings m.v. | 760 |
| 12 | Kollektive opsigelser og lønmodtagere med særlig opsigelsesbeskyttelse | 761 |
| 12.1 | Lønmodtagere som talerør for kolleger | 761 |
| 12.2 | Individuelt aftalt opsigelsesbeskyttelse – tryghedsaftaler o.l. | 762 |
| 12.3 | Generel overenskomstbaseret opsigelsesbeskyttelse | 762 |
| 12.4 | Lovbaseret opsigelsesbeskyttelse | 762 |
| 12.5 | Høring som forudsætning for opsigelse? | 763 |
| 12.5.1 | Forvaltningsretlige høringsregler | 764 |
| 12.5.2 | Overenskomstaftalte høringsregler | 764 |
| 13 | Individuel opsigelsesbeskyttelse ktr. hensynet til insolvente virksomheders overlevelse/videreførelse | 765 |
| 13.1 | U 2018.471H – de faktiske omstændigheder | 765 |
| 13.2 | U 2018.471H – gældende ret | 767 |

| | |
|---|------------|
| 13.3 Retstillingen i forhold til lønmodtagere uden særlig opsigelsesbeskyttelse | 769 |
| 13.4 De praktiske konsekvenser af U 2018.471H | 770 |
| Forkortelser | 771 |
| Litteratur | 777 |
| Doms- og kendelsesregister | 791 |
| Stikordsregister | 797 |