

*Martin Haug & Finn Schwarz*

# Ansvar for arbejdsskader – det fysiske og psykiske arbejds miljø

*Under medvirken af:  
Emilie Therese Sylow  
Maria Schmiegelow  
Signe Rydahl Werming*

**||||KARNOV**  
GROUP

Martin Haug & Finn Schwarz

*Ansvar for arbejdsskader – det fysiske og psykiske arbejdsmiljø*

3. udgave/1. oplag

© Karnov Group Denmark A/S, København 2021

ISBN 978-87-619-4264-7

Omslag: Birger Gregers

Sats: Integra, Indien

Tryk: Drukarnia WDS Sandomierz, Polen

Denne bog er beskyttet i medfør af gældende dansk lov om ophavsret.

Kopiering må kun ske i overensstemmelse med loven. Det betyder f.eks., at

kopiering til undervisningsbrug kun må ske efter aftale med Copydan Tekst og Node.

Alle rettigheder forbeholdes.

# Indholdsfortegnelse

<b>1. Forord</b> .....	13
<b>2. Introduktion</b> .....	15
2.1 Emneafgrænsning .....	15
2.2 Overblik over arbejdsskadeområdet .....	16
2.2.1 Det lovpligtige sikringssystem .....	16
2.2.2 Det almindelige erstatningsretlige ansvar .....	18
2.3 Overblik over bogen .....	20
<b>3. Arbejdsgiverens erstatningsansvar for arbejdsskader – ansvarsvurderingen</b> .....	23
3.1 Indledning, oversigt, samt forsøg på opsummering af særligt betydende momenter .....	23
3.2 Karakteristik af ansvaret og ansvarsgrundlaget .....	28
3.2.1 Den retlige karakteristik af ansvaret .....	28
3.2.2 Overordnet om ansvarsgrundlaget .....	30
3.2.3 Selvstændig eller ansat? .....	32
3.2.4 Privat karakter eller i arbejdsgiverens interesse? ..	35
3.3 Generelle momenter af betydning for ansvarsvur- deringen .....	38
3.3.1 Indledning .....	38
3.3.2 Generelle forskrifter .....	39
3.3.3 Specifikke forskrifter .....	41
3.3.4 Sædvaner .....	47
3.3.5 Aftaleretlige forhold .....	50
3.4 Andre forhold af betydning for ansvarsvurderingen ....	51
3.4.1 Indledning .....	51
3.4.2 Virksomhedens sikkerhedsniveau – tidligere ulykker eller klager .....	51
3.4.3 Tidspres – arbejdstid .....	55
3.4.4 Umulighed .....	55
3.4.5 Vildfarelser .....	56

<b>4. Ansvarssubjektet</b> .....	59
4.1 Indledning .....	59
4.2 Arbejdsgiveren som ansvarssubjekt .....	59
4.3 Udlejning og lån .....	62
4.3.1 Indledning .....	62
4.3.2 Skader på det udlejede/udlånte personale .....	62
4.3.3 Leje og lån af materiel .....	68
4.4 Flere ansvarssubjekter på arbejdspladsen .....	71
4.5 Flere arbejdsgivere .....	84
4.6 Arrangøransvar – teambuilding .....	85
4.7 Ændringer i ansvarssubjektets identitet .....	93
4.7.1 Indledning .....	93
4.7.2 Virksomhedsoverdragelse og -ophør .....	94
4.7.3 Skadevolders insolvens .....	96
4.8 Produktansvar .....	98
4.9 Arbejdsgiverens ansvar efter Danske Lovs 3-19-2 .....	101
4.9.1 Indledning .....	101
4.9.2 Hvilke skadevoldende personer er omfattet af husbondansvaret? .....	103
4.9.3 Særligt om skader forvoldt af det udlejede/udlånte personale .....	104
4.9.4 Hvilke skadevoldende handlinger er omfattet af husbondansvaret? .....	106
<b>5. Arbejdsstedets indretning</b> .....	113
5.1 Indledning .....	113
5.2 Arbejdet udføres på arbejdsgiverens plads .....	114
5.2.1 Karakteristik af kravene .....	114
5.2.2 Gulve og adgangsveje .....	117
5.2.3 Glatte forhold .....	129
5.2.4 Arbejdsstedets ryddelighed .....	133
5.2.5 Pladsforhold .....	136
5.2.6 Særligt om »museskader« i relation til arbejdsste- dets indretning .....	138
5.3 Arbejdet udføres uden for arbejdsgiverens plads .....	139
<b>6. Arbejdets planlægning og tilrettelæggelse</b> .....	145
6.1 Indledning, særligt betydende momenter samt efterføl- gende ændringer .....	145
6.2 Det rette personale .....	147

6.3	Den rette fremgangsmåde . . . . .	151
6.4	De rette arbejdsredskaber . . . . .	166
<b>7.</b>	<b>Instruktions- og tilsynsforpligtelsen . . . . .</b>	<b>173</b>
7.1	Indledning . . . . .	173
7.2	Karakteristik af instruktions- og tilsynsforpligtelsen . . .	175
7.3	Hvem skal give instruktion og føre tilsyn? . . . . .	176
7.3.1	Indledning. . . . .	176
7.3.2	Arbejdsgiverens instruktion/tilsyn og »sidemandsoplæring« . . . . .	177
7.4	Kvalitets- og formkrav til instruktionen og tilsynet . . . . .	180
7.5	Hvornår skal instruktionen og tilsynet finde sted? . . . . .	182
7.6	Forhold, der påvirker instruktions- og tilsynsforpligtelsen. . . . .	183
7.6.1	Indledning. . . . .	183
7.6.2	Ufarlige, ukomplicerede eller rutineprægede arbejdsopgaver . . . . .	184
7.6.3	Den ansattes individuelle forudsætninger . . . . .	187
7.6.4	Særlige arbejdsforhold . . . . .	191
7.6.5	Farligt arbejde . . . . .	200
7.6.6	Alenearbejde . . . . .	204
7.6.7	Usædvanlige fremgangsmåder og uopfordrede handling . . . . .	208
<b>8.</b>	<b>Maskiner og tekniske hjælpemidler . . . . .</b>	<b>213</b>
8.1	Indledning . . . . .	213
8.2	Uforsvarlige eller fejlbehæftede maskiner og tekniske hjælpemidler . . . . .	214
8.3	Materialenes svigt . . . . .	225
<b>9.</b>	<b>Typetilfælde . . . . .</b>	<b>231</b>
9.1	Værnemidler . . . . .	231
9.2	Stilladser . . . . .	237
9.3	Stiger . . . . .	246
9.4	Løfteopgaver . . . . .	262
9.4.1	Indledning. . . . .	262
9.4.2	Årsagsforbindelse/almindeligt forekommende problemer . . . . .	264
9.4.3	Akut/længerevarende opslidning . . . . .	266

9.4.4	Hjælpe midler eller alternativ fremgangsmåde. . .	270
9.4.5	Snævre adgangsforhold . . . . .	274
9.4.6	Særligt udsatte grupper – plejepersonale og lignende . . . . .	275
9.4.7	Kort sammenfatning . . . . .	279
<b>10.</b>	<b>Ansvar for det psykiske arbejdsmiljø . . . . .</b>	<b>281</b>
10.1	Definition, emneafgrænsning og sammenfatning . . . . .	281
10.2	Det psykiske arbejdsmiljø – den retlige regulering . . . . .	285
10.2.1	Arbejdsmiljøloven og bekendtgørelse om arbejdets udførelse. . . . .	285
10.2.2	Arbejdspladsvurderinger (APV) . . . . .	286
10.2.3	Arbejdsskadesikringsloven – kort om anerkendelse af psykiske skader . . . . .	289
10.3	Den foreliggende retspraksis om arbejdsgiveres ansvar for psykiske skader – med kommentarer. . . . .	294
10.3.1	Indledning og oversigt . . . . .	294
10.3.2	Forbigående psykisk skade – uden alvorlig begivenhed. . . . .	295
10.3.3	Alvorlige begivenheder/oplevelser. . . . .	297
10.3.4	Stress, for stor mængde arbejde mv. . . . .	304
10.4	Mobning, chikane og sexchikane . . . . .	318
10.4.1	Indledning . . . . .	318
10.4.2	Mobning, chikane og sexchikane – det overordnede ansættelsesretlige godtgørelsessystem og erstatningsretten . . . . .	319
10.4.3	Sexchikane i erstatningsretlig sammenhæng. . . . .	329
10.4.4	Mobning og chikane i erstatningsretlig sammenhæng. . . . .	337
<b>11.</b>	<b>Øvrige erstatningsbetingelser . . . . .</b>	<b>353</b>
11.1	Indledning . . . . .	353
11.2	Årsagsforbindelse. . . . .	353
11.2.1	indledning, konkurrerende eller samvirkende årsagsfaktorer, medicinsk og juridisk årsagsforbindelse samt bevisbyrde . . . . .	353
11.2.2	Mere om konkurrerende, samvirkende eller forudbestående forhold . . . . .	360
11.2.3	Vurdering af sygdomsforløb – årsagsforbindelse . . . . .	377

11.2.4	Løft af bevisbyrden under henvisning til »sagens øvrige omstændigheder« . . . . .	381
11.3	Adækvangs. . . . .	384
<b>12.</b>	<b>Skadelidtes forhold. . . . .</b>	<b>389</b>
12.1	Oversigt . . . . .	389
12.2	Skadelidtes medvirken og egen skyld . . . . .	389
12.2.1	Indledning om medvirken, egen skyld, accept af risiko, oversigt og sammenfatning . . . . .	389
12.2.2	Kvalificeret eller relevant egen skyld . . . . .	393
12.2.3	Grovheden af skadevolders adfærd . . . . .	394
12.2.4	Den ansattes overtrædelse af sikkerhedsforskrif- ter, sædvaner mv. . . . .	394
12.2.5	Den ansattes instruktionsstridige adfærd . . . . .	395
12.2.6	Erfarne og rutinerede medarbejders egen skyld. . . . .	400
12.2.7	Uopfordrede handlinger og alternative fremgangsmåder . . . . .	402
12.2.8	Øvrige forhold . . . . .	404
12.3	Skadelidtes ansættelsesretlige status . . . . .	407
12.3.1	Indledning . . . . .	407
12.3.2	Sikkerhedsrepræsentanter . . . . .	407
12.3.3	Arbejdsledere. . . . .	410
<b>13.</b>	<b>Forældelse, passivitet og udstykning . . . . .</b>	<b>415</b>
13.1	Indledning . . . . .	415
13.2	Forældelse . . . . .	415
13.2.1	Indledning – baggrund og regelgrundlag . . . . .	415
13.2.2	Forældelsens begyndelsestidspunkt . . . . .	417
13.2.3	Suspension af den løbende forældelse. . . . .	420
13.2.4	Forældelse – de enkelte krav . . . . .	425
13.2.5	Afbrydelse af den løbende forældelse over for skadevolder . . . . .	429
13.2.6	Afbrydelse af den løbende forældelse overfor tredjemand. . . . .	432
13.3	Passivitet. . . . .	433
13.4	Udstykning. . . . .	440
13.4.1	Indledning og karakteristik. . . . .	440
13.4.2	Virkningen af de processuelle udstyknings- regler . . . . .	443

13.4.3	Genoptagelse erstatningsansvarslovens § 11 – Betaling erstatningsansvarslovens § 16 – udstykning . . . . .	444
<b>14.</b>	<b>Bevis</b> . . . . .	447
14.1	Indledning . . . . .	447
14.2	Momenter af betydning for bevisvurderingen . . . . .	447
14.3	Bevislættelse og omvendt bevisbyrde – i forhold til culpa . . . . .	453
14.4	Arbejdstilsynets rolle . . . . .	455
14.4.1	Indledning . . . . .	455
14.4.2	Udstedte påbud og Arbejdstilsynets besøg . . . . .	456
14.4.3	Arbejdstilsynets udtalelser mv. . . . .	458
14.4.4	Arbejdstilsynet og retssagsbehandling . . . . .	459
<b>15.</b>	<b>Lovvalg og værneting</b> . . . . .	461
15.1	Indledning . . . . .	461
15.2	Lovvalg . . . . .	461
15.3	Værneting . . . . .	465
<b>16.</b>	<b>Strafansvar</b> . . . . .	467
16.1	Indledning . . . . .	467
16.2	Ansvarssubjektet – hvem kan straffes? . . . . .	469
16.2.1	Indledning . . . . .	469
16.2.2	Arbejdsgiveren – fysisk og juridisk person . . . . .	470
16.2.3	Ledere, arbejdsledere og almindeligt personale – som ansvarssubjekt . . . . .	474
16.3	Tilregnelsen . . . . .	476
16.3.1	Indledning . . . . .	476
16.3.2	Det objektive strafansvar – arbejdsmiljølovens § 83 . . . . .	476
16.3.3	Det objektive hæftelsesansvar for juridiske personer . . . . .	482
16.3.4	Det subjektive ansvar – uagtsomhed/forsæt – arbejdsmiljølovens § 82 . . . . .	486
16.4	Forløbet i en arbejdsmiljøstraffesag . . . . .	490
16.4.1	Arbejdstilsynets rolle . . . . .	490
16.4.2	Forløbet fra uheldet/politianmeldelse . . . . .	491



16.5	Bødeniveauet .....	498
16.5.1	Formelle overtrædelser for arbejdsgivere ....	498
16.5.2	Materielle overtrædelser for arbejdsgivere ...	498
16.6	Forholdet mellem straf og erstatning .....	502
	<b>Forkortelsesliste</b> .....	507
	<b>Litteraturliste</b> .....	509
	<b>Domsregister</b> .....	515
	<b>Stikordsregister</b> .....	529